

Référent handicap OF / CFA-UFA

Objectifs

- Comprendre les notions relevant du handicap (situations de handicap, typologie, adaptation...).
- S'inscrire dans le cadre légal du handicap.
- Être capable de mettre en œuvre la mission de référent handicap au sein d'un OF (Organisme de Formation) et/ou d'un CFA (Centre de Formation d'Apprentis) ou d'une UFA (Unité de Formation par Apprentissage).
- S'approprier les ressources mobilisables pour sécuriser un parcours de formation.

Contenu de formation

Mieux comprendre les besoins, le vécu, les attentes et le ressenti des personnes en situation de handicap

- La représentation du handicap.
- Emergence des représentations individuelles et collectives.

Identifier les principes et les règles d'une société plus inclusive et s'inscrire dans le cadre légal du handicap

- Historique.
- Cadre légal : loi du 11 février 2005, droit à la compensation, accessibilité et obligations réglementaires particulières des OF/CFA, exigences Qualiopi
- Vocabulaire : déficience, incapacité, situation de handicap, compensation, aménagement.
- Différents types de handicap : théorie, analyse de l'existant dans les OF/CFA, échanges sur les pratiques.
- Inclusion scolaire : définition, chiffres, intégration et inclusion, les différents types d'adaptations.

Mettre en œuvre la mission de référent handicap

- Rôle et missions du référent handicap en OF/CFA.
- Accueil du public en situation de handicap : évaluation des besoins de compensation de l'apprenant, nature des adaptations possibles, communication.
- Intégration et accompagnement de la personne en situation de handicap : construction de parcours individualisé, contrat d'apprentissage aménagé /coût contrat majoré, adaptations pédagogiques, aménagement des évaluations /examens.
- Analyse de situations concrètes et de propositions d'aménagements.

S'approprier les ressources mobilisables en interne et en externe, pour sécuriser un parcours de formation

- Suivi et accompagnement, en lien avec l'entreprise d'alternance, évaluations des adaptations.
- Boîte à outils du référent handicap.
- Connaissance et mobilisation des ressources, des partenaires et des financements : Agefiph, FIPHFP (Ressources Handicap Formation, Aides à la formation), MDPH, DDTEFP, Cap Emploi, Sameth, OPCO, médecin du travail, RH, CSE...
- Réflexion sur sa posture d'accompagnement, évaluation des actions mises en œuvre dans son organisme, évolution de sa pratique professionnelle.

Public

- **Public concerné** : Référent handicap nommé au sein d'un OF ou d'un CFA ou UFA.
- **Conditions d'accès** : Inscription validée par l'employeur sur le site Espace formation, au plus tard 10 jours avant le 1^{er} jour de formation. Adaptations pédagogiques possibles aux situations de handicap (nous contacter avant inscription).

Modalité : Hybride (présentiel et distanciel).

Durée : 14 heures de formation réparties en 3 séances non consécutives :

- 1 x 7 heures en présentiel
- 2 x 3,5 heures en classe virtuelle

Horaires : 9h-12h30 / 13h30-17h.

Modalités pédagogiques et d'évaluation

- Alternance d'apports théoriques et de pratiques/mises en situation.
- Animation pédagogique favorisant la réflexion, les échanges entre participants et les retours d'expérience.
- Mise à disposition de fiches pratiques et outils utiles pour le référent handicap, et des supports de formation.
- Evaluation : Quizz/QCM, auto-évaluation.

Références

Effectif formé Formations continues courtes : 334 en 2019 / 283 en 2018 / 179 en 2017.

Coût

- **Tarif Espace Formation** : 490 €/stagiaire.
- **Prise en charge** à 100% par AKTO Réseau OPCALIA (plafond selon effectif salariés) pour les Ets Enseignement Privé / Autres situations : nous consulter.