

# Formations **Aktéap** 2021

RÉVÉLATEUR DE COMPÉTENCES

Les centres de formation continue de l'enseignement privé  
associent leurs compétences pour former vos salariés  
au plus près de votre établissement.



## C2 Entretien professionnel pour les salariés

### Objectifs

- Comprendre l'esprit de la loi « Avenir professionnel » et la place de l'entretien professionnel.
- Comprendre les enjeux et l'intérêt de l'entretien professionnel dans le cadre de son évolution professionnelle, au travers des différents supports et outils (grille de l'entretien et état récapitulatif, site de l'OPCO, site de la branche).
- Être capable de présenter son projet professionnel d'une manière claire et juste et faire le bilan de son entretien.

### Contenu de formation

**L'entretien professionnel : c'est permettre à chaque salarié d'élaborer et mettre en place son projet professionnel à partir de ses souhaits d'évolution, de ses aptitudes et compte tenu des besoins de l'établissement ou du marché.**

- Présentation de la loi « Avenir professionnel » (05/09/2018) et de l'entretien professionnel : les enjeux, le contexte, les principes et sa finalité.
- Outils, aide et ressources pour construire un projet (CPA, Plateforme, CEP, fiches emplois-type, fiches RNCP, fiches ROME...).
- L'entretien professionnel et l'entretien annuel : les différences et les supports dédiés : les objectifs et les attendus, comment se préparer ?

#### 1<sup>ère</sup> étape : Le temps de préparation à l'EP - Les outils à disposition

- Le Conseil en Evolution Professionnelle (CEP) pour construire et valider une idée en projet.
- Le Compte Personnel d'Activité (CPA) : comment en faire un outil personnel de construction de son avenir professionnel.
- Le Compte Personnel de Formation : CPF et CPF de transition.
- Connaître les métiers visés, en se référant à des fiches métiers.
- Rechercher une formation et vérifier son éligibilité.

#### 2<sup>ème</sup> étape : Formaliser son projet

- Construction ou réactualisation de son CV.
- Savoir communiquer pour présenter son parcours, ses atouts et son projet professionnel.
- Affirmation de soi : la communication assertive, l'intelligence émotionnelle pour s'adapter à son interlocuteur.

#### 3<sup>ème</sup> étape : Réaliser l'entretien professionnel

- Préparer son entretien : formalisation sur un support.
- Le déroulement de l'entretien : les points à aborder et les étapes, outils.
- Faire le bilan de l'entretien : mon projet va-t-il évoluer ou pas suite à cet entretien ?

### Public

- **Public concerné** : Tous salariés de droit privé d'un établissement de l'enseignement privé : personnels d'éducation et responsables d'équipes éducatives, personnels d'accueil, de restauration, d'entretien...
- **Conditions d'accès** : Inscription validée par l'employeur sur le site Espace formation, au plus tard 10 jours avant le 1<sup>er</sup> jour de formation. Adaptations pédagogiques possibles aux situations de handicap (nous contacter avant inscription).

**Durée** : 1 jour, soit 7 heures de formation.

**Horaires** : 9h-12h30 / 13h30-17h.

### Modalités pédagogiques et d'évaluation

- Utilisation des outils de l'entretien, supports de formation remis aux participants.
- Exercices pratiques sur la présentation projet, carrière, compétences, atouts, spécificités.
- Apports personnalisés - conseils pratiques
- Echanges et partage des avis et/ou expériences dans le respect des différences.
- Conseils pour mieux se situer et progresser.
- Evaluation : Quiz/QCM, auto-évaluation.

### Références

Effectif formé Formations continues courtes : 334 en 2019 / 283 en 2018 / 179 en 2017.

### Coût

- **Tarif** : 168 €/stagiaire pour la session d'une journée.
- **Prise en charge** à 100% par AKTO Réseau OPCALIA (plafond selon effectif salariés) pour les Ets Enseignement Privé / Autres situations : nous consulter.