

CAP Equipier Polyvalent du Commerce (CAP EPC)

anciennement CAP Employé de Vente Spécialisé

Objectifs

À l'issue de la formation, vous serez capable de :

- Assurer la réception et le suivi des commandes et des colis.
- Contribuer à l'approvisionnement et à la mise en valeur de l'unité commerciale.
- Accueillir, informer, conseiller et accompagner le client tout au long de son parcours d'achat.

Entreprises d'accueil

Tout type d'unité commerciale distribuant des produits et des services :
Hypermarchés ou Supermarchés, commerces traditionnels, petites surfaces de proximité, magasins à succursales.

Prérequis

- **Âge** : de 15 à 29 ans révolus.
- **Niveau d'entrée** : Pas de niveau exigé mais une 3^e achevée conseillée. Après un diplôme de niveau 5 (CAP/BP).
- **Motivation** à exercer le métier visé et pour la formation en alternance.

Modalités d'inscription

- Dossier de candidature complété.
- Participation à la réunion d'information et/ou à l'entretien de vérification des prérequis.
- Participation aux ateliers de recherche d'entreprises le cas échéant.
- Signature d'un contrat d'apprentissage ou Attestation d'engagement de l'employeur.

* Positionnement : Personnalisation du parcours possible en fonction du parcours antérieur et des résultats d'une évaluation diagnostique, avec entrée décalée sur parcours possible. Nous pouvons adapter nos parcours aux situations de handicap.

Le CFA CréAp et ActiFormation deviennent Aktéap, pour une offre complète de formation en apprentissage et de formation continue.



Formation par apprentissage

Code diplôme **Code RNCP**
500 312 14 28736

Niveau de sortie

Titre reconnu par l'Etat de Niveau 3 (cadre européen des certifications).

Durée de la formation

420 heures sur 1 an (2^e année du CAP).

Durée du contrat

2 ans, modulable en fonction du mois positionnement* (jusqu'à 1 an supplémentaire pour les personnes en situation de handicap).

Rythme de l'alternance

1 à 2 semaines/mois en UFA
le reste en entreprise.

Coordonnées de l'UFA



Lycée des Métiers St-Ennemond

10 rue du Pilat
42400 S^T CHAMOND
04 77 22 03 03
contact@lpp-st-ennemond.fr
www.lpp-saintennemond.fr

Contenu de formation

	Matières
Matières générales	Français, histoire, géographie et enseignement moral et civique
	Mathématiques et physique-chimie
	Arts Appliqués
	Education Physique et Sportive
	Langue vivante étrangère (Anglais)
	Prévention-Santé-Environnement
Matières professionnelles	Réception et suivi des commandes
	Mise en valeur et approvisionnement
	Conseil et accompagnement du client dans son parcours d'achat

Le CFA CréAp et ActiFormation deviennent Aktéap, pour une offre complète de formation en apprentissage et de formation continue.



Méthodes mobilisées

Formation par la voie de l'apprentissage. Pédagogie de l'alternance.

L'enseignant-formateur construit des séquences d'apprentissage en lien avec les expériences en entreprise des alternant(e)s et le métier préparé.

Des outils de liaison relatifs au suivi de l'apprentissage sont mis en place, en particulier le livret d'apprentissage dont l'utilisation est obligatoire.

A minima, deux visites de suivi sont menées par les formateurs par année de formation, et un dialogue régulier est noué avec les maitres d'apprentissage.

Pédagogie active privilégiant les mises en situation ou simulations individuelles et collectives de résolution de problèmes (exercices pratiques, travaux sur plateaux techniques), la mobilisation des savoirs acquis en cours théoriques sur l'élaboration de projets, une organisation coopérative des apprentissages et une responsabilité personnelle de l'alternant(e) (plan de travail, auto-évaluation).

Évaluations certificatives / Sessions d'examen *

Epreuves	Coefficient	Type	Forme
Français, histoire, géographie et enseignement moral et civique	3	CCF	Ecrit
Mathématiques et physique-chimie	2	CCF	Ecrit
Education Physique et Sportive	1	CCF	Ecrit
Langue vivante étrangère (Anglais)	1	CCF	Oral Pts > 10
Prévention-Santé-Environnement	1	CCF	Ecrit
Réception et suivi des commandes	3	CCF	Oral
Mise en valeur et approvisionnement	5	CCF	Oral
Conseil et accompagnement du client dans son parcours d'achat	6	CCF	Oral

* Sessions d'examen adaptées aux situations de handicap.

Modalités d'évaluation

Afin d'aider l'alternant(e) à progresser, des évaluations régulières lui permettent de se situer par rapport aux objectifs à atteindre :

- Évaluation des acquis en centre de formation (Quiz, QCM, Devoirs surveillés, Productions personnelles, Entraînement aux épreuves, Questionnaire oral...)
- Évaluation en entreprise (Entretiens tripartites avec le Maître d'apprentissage)
- Entretiens individuels d'évaluation formative, de régulation, de bilan jusqu'à l'inscription à la certification visée

Références

	2019	2018	2017
Taux de réussite globaux	87,06%	83,99%	83,01%
• CAP / CAPA / MC / TP/ DE	96,69%	97,26%	96,69%
• Bac Pro / Bac Pro A / BP	91,89%	89,20%	89%
• BTS / BTS A titre Bac +2	82,24%	80,73%	80%
• Formations Bac +3	60%	68,75%	44%
Insertion professionnelle (Enquête réalisée 6 mois après la fin de formation)	Résultats enquête en cours	82%	80%
Taux de poursuite d'étude	NC	NC	NC
Satisfaction globale Apprenti(e) (Enquête réalisée en fin de formation auprès de l'ensemble des apprentis du CFA)	87%	88%	Non mesuré

Après la formation

Suites de parcours possibles / Passerelles :

Baccalauréat Professionnel Métiers du Commerce et de la Vente.

Débouchés professionnels :

Le titulaire de CAP Equipier polyvalent du commerce exerce ses activités dans des entreprises du commerce de détail, quelle que soit leur taille, en tant que : employé de grande surface, employé de libre-service, employé de rayon, gondolier caissier, employé de libre-service caissier...

Modalités financières

Aucuns frais de scolarité pour l'apprenti.

La formation est éligible à la prise en charge financière par l'Opérateur de Compétences (OPCO) de l'entreprise d'accueil.

Coût annuel moyen préconisé par France Compétences : 4 125 €

Rémunération de l'apprenti

L'apprenti perçoit une rémunération déterminée en pourcentage du SMIC (Salaire Minimum Interprofessionnel de croissance).

Année d'exécution du contrat	Apprenti de moins de 18 ans	Apprenti de 18 à 20 ans	Apprenti de 21 à 25 ans	Apprenti de 26 ans et plus
1 ^{ère} année	27%	43%	53%*	100 %*
2 ^{ème} année	39%	51%	61 %*	100 %*
3 ^{ème} année	55%	67%	78 %*	100 %*

* Toutefois, sa rémunération peut être supérieure au SMIC si l'entreprise applique des accords (de convention collective ou de branches professionnelles, d'entreprises...) proposant un salaire minimum supérieur au SMIC.

En cas de succession de contrats, la rémunération est au moins égale au minimum légal de la dernière année du précédent contrat (même employeur ou nouvel employeur).

Cas particuliers :

- Vous étiez déjà en contrat d'apprentissage, dans le cas d'une succession de contrats chez le même employeur ou un nouvel employeur pour un nouveau diplôme : maintien du salaire initial (augmentation seulement si modification de la tranche l'âge).
- Vous intégrez une classe en 1^{ère} Bac Pro en apprentissage, après une 2^{nde} professionnelle ou générale sous statut scolaire, ou un CAP sous statut scolaire, en lien avec ce métier : La rémunération sera équivalente à une 2^e année d'exécution de contrat.
- Vous intégrez la Terminale Bac Pro en apprentissage après avoir suivi ce diplôme sous statut scolaire jusqu'en 1^{ère} année de Bac Pro : La rémunération sera celle d'une 3^e année d'exécution du contrat.

Aides financières de l'apprenti (sous conditions)

- Aide pour l'acquisition du **1^{er} équipement**.
- Aide pour l'**hébergement** (maxi 6 € par nuitée lors des périodes de formation au CFA).
- Aide pour la **restauration** (maxi 3 € par repas lors des périodes de formation au CFA).
- Aide au financement du **permis de conduire** de 500€ pour les apprentis majeurs.

Dates de la formation

Année de la formation	Promotion	Date de début de la formation	Date de fin de la formation (incluant examens)
2 ^{ème} année	2020 - 2021	01/09/2020	05/07/2021

Les inscriptions sont ouvertes à compter de janvier 2020

Le contrat d'apprentissage peut débuter en entreprise 3 mois avant la date de début de la formation et 3 mois après.

Intégration possible en cours de formation et tout au long de l'année selon le diagnostic du positionnement à l'entrée pour réduction de la durée de la formation.

Publics accueillis

Formation proposée en mixité des publics apprentis et scolaires.

Accès par transport

- Parking gratuit à proximité / places de parking gratuites aux alentours.
- Parc à vélo.
- Ligne de bus à proximité : lignes STAS 25,29, 40, 42 à 45, 78 et 81.
- Transports scolaires lignes STAS 18, 33 et 52 / réseaux TIL.
- Gare TGV Ter à proximité : Gare de St Chamond à 5 minutes à pied de l'UFA.

Accessibilité P.M.R. des locaux

Oui totale.

Les + de la formation

• Engagements et partenariats

- Lycée des Métiers de l'accompagnement de la personne et de l'accompagnement des organisations
- Certifié Data Dock
- Label développement durable

• Restauration

Self sur place, commerces alimentaires et de restauration à proximité

• Hébergement

Partenariat avec la Maison S^{te} Thérèse à St Chamond

Matériel / Équipement

CDI équipé de postes informatiques, plusieurs salles informatiques, plateau technique vente.

Coordonnées de l'UFA



Lycée des Métiers S^t-Ennemond

10 rue du Pilat
42400 S^T CHAMOND
04 77 22 03 03
contact@lpp-st-ennemond.fr
www.lpp-saintennemond.fr

CFA de rattachement :

Le CFA CréAp et ActiFormation fusionnent pour devenir Aktéap



(siège régional)
4 rue de l'Oratoire
69300 Caluire et Cuire
04 72 10 94 07
contact@akteap.cneap.fr
www.cfa-creap.com

Association loi 1901
Numéro UAI : 0693764S
N°SIRET : 50304921500026