

# Licence Générale Droit Economie Gestion parcours Commerce et Développement à l'International

## Objectifs

La formation vous permet de comprendre les problématiques propres au commerce international et au développement de son activité, nécessaires pour accéder à des fonctions d'encadrement intermédiaire et de proximité en développement commercial national ou international d'une entreprise. Son contenu vise à comprendre l'environnement économique et financier de l'entreprise, à réaliser des analyses financières à partir de documents comptables de synthèse, à mettre en œuvre des outils de gestion appliqués au commerce international, à connaître les aspects théoriques et pratiques du droit des contrats et des techniques d'import/export. La formation permet également la réalisation d'un plan de prospection et de suivi de clientèle industrielle étrangère.

## Entreprises d'accueil

Entreprises de toutes tailles et secteurs, désireuses de créer ou renforcer leur service informatique, ESN ayant un besoin sur les métiers et compétences ciblées par la formation.

## Prérequis

- **Âge** : jusqu'à 29 ans révolus.
- **Niveau d'entrée** : Titulaire ou en cours de validation d'un Bac+2 de préférence industriel ou d'une certification professionnelle de Niveau 5 (nomenclature Europe) ou II (Nomenclature de 1969), enregistrée au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP).
- **Motivation** à exercer le métier visé et pour la formation en alternance.

## Modalités d'inscription

- Dossier de candidature complété.
- Participation à la réunion d'information et/ou à l'entretien de vérification des prérequis.
- Participation aux ateliers de recherche d'entreprises le cas échéant.
- Signature d'un contrat d'apprentissage ou Attestation d'engagement de l'employeur.

\* *Positionnement : Personnalisation du parcours possible en fonction du parcours antérieur et des résultats d'une évaluation diagnostique, avec entrée décalée sur parcours possible. Nous pouvons adapter nos parcours aux situations de handicap.*

## Formation par apprentissage

Code diplôme	Code RNCP
20531023	24425

## Niveau de sortie

Titre reconnu par l'Etat de Niveau 6 (cadre européen des certifications), équivalent à un Bac+3.

## Durée de la formation

446 heures (sur 1 an).  
Démarrage en septembre.

## Durée du contrat

1 an, modulable en fonction du positionnement\* (jusqu'à 1 an supplémentaire pour les personnes en situation de handicap).

## Rythme de l'alternance

En moyenne :  
1 semaine en UFA,  
3 semaines en entreprise.  
*Le calendrier peut varier pour tenir compte des périodes d'activité fortes en entreprise.*  
Le calendrier d'alternance est remis lors de l'inscription.

## Coordonnées de l'UFA



## UFA Robin Vienne

1 cours Brillier - BP 329  
38204 VIENNE Cedex  
04 74 53 01 21  
ufa@institution-robin.fr  
www.institution-robin.com

## Contenu de formation

Matières
Géographie et économie du commerce international
Développement international des entreprises
Politiques et stratégies économiques dans le monde global
Négociation et forces de vente
Management, processus et organisation de l'entreprise
Mercatique : études de marché et nouveaux enjeux de la data
Business English
Rapport d'expérience professionnelle et communication professionnelle

### Méthodes mobilisées

Formation par la voie de l'apprentissage. Pédagogie de l'alternance.

L'enseignant-formateur construit des séquences d'apprentissage en lien avec les expériences en entreprise des alternant(e)s et le métier préparé.

Des outils de liaison relatifs au suivi de l'apprentissage sont mis en place, en particulier le livret d'apprentissage dont l'utilisation est obligatoire.

A minima, deux visites de suivi sont menées par les formateurs par année de formation, et un dialogue régulier est noué avec les maîtres d'apprentissage.

Pédagogie active privilégiant :

- les mises en situation ou simulations individuelles et collectives de résolution de problèmes (exercices pratiques, travaux sur plateaux techniques)
- la mobilisation des savoirs acquis en cours théoriques sur l'élaboration de projets
- une organisation coopérative des apprentissages
- une responsabilité personnelle de l'alternant(e) (plan de travail, auto-évaluation).

## Évaluations certificatives / Sessions d'examen \*

Epreuves	Type	Forme
Géographie et économie du commerce international	CCF et Ponctuel	Ecrit
Développement international des entreprises	CCF et Ponctuel	Ecrit
Politiques et stratégies économiques dans le monde global	CCF et Ponctuel	Ecrit
Négociation et forces de vente	CCF et Ponctuel	Ecrit
Management, processus et organisation de l'entreprise	CCF et Ponctuel	Ecrit
Mercatique : études de marché et nouveaux enjeux de la data	CCF et Ponctuel	Ecrit
Business English	CCF et Ponctuel	Ecrit
Rapport d'expérience professionnelle et communication professionnelle	CCF et Ponctuel	Ecrit et Soutenance orale

\* Sessions d'examen adaptées aux situations de handicap.

### Critères de réussite :

- Avoir une moyenne générale de 10/20 aux UE.
- Justifier d'un an d'expérience professionnelle en entreprise.
- Avoir une note de 10/20 au rapport d'expérience professionnelle.

## Références : Taux moyens du CFA régional

	2020	2019	2018
<b>Taux de réussite globaux</b>	<b>90%</b>	<b>87,06%</b>	<b>83,99%</b>
• Niveau 3 (CAP / CAPA / MC / TP / DE...)	92%	96,69%	97,26%
• Niveau 4 (Bac Pro / Bac Pro A / BP...)	95%	91,89%	89,20%
• Niveau 5 (BTS / BTSA / titre Bac+2...)	88%	82,24%	80,73%
• Niveau 6 (Formations Bac+3)	80%	60%	68,75%
• Niveau 6 (Formations Bac+3)	75%	-	-
<b>Insertion professionnelle</b> (Enquête réalisée 6 mois après la fin de formation)	<b>44%</b>	<b>70%</b>	<b>82%</b> (dont taux de poursuite d'étude)
<b>Taux de poursuite d'étude</b>	<b>44%</b>	<b>18%</b>	
<b>Satisfaction globale Apprenti(e)</b> (Enquête réalisée en fin de formation auprès de l'ensemble des apprentis du CFA)	<b>Résultats enquête en cours</b>	<b>87%</b>	<b>88%</b>

## Modalités d'évaluation

Afin d'aider l'alternant(e) à progresser, des évaluations régulières lui permettent de se situer par rapport aux objectifs à atteindre :

- Évaluation des acquis en centre de formation (Quiz, QCM, Devoirs surveillés, Productions personnelles, Entraînement aux épreuves, Questionnaire oral...)
- Évaluation en entreprise (Entretiens tripartites avec le Maître d'apprentissage)
- Entretiens individuels d'évaluation formative, de régulation, de bilan jusqu'à l'inscription à la certification visée

## Après la formation

### Suites de parcours possibles / Passerelles :

Tous types de Master en gestion, management, commerce, International Business...

### Débouchés professionnels :

- Adjoint(e) de direction PME/PMI.
  - Chargé(e) de clientèle.
  - Chargé(e) d'affaires.
  - Collaborateur(-trice) de service d'administration des ventes.
  - Collaborateur(-trice) de service commercial/marketing.
  - Collaborateur(-trice) de service achats.
  - Assistant(e) contrôleur de gestion.
  - Collaborateur(-trice) de services d'administration générale
- ... dans toute entreprise, quelle que soit sa taille et son secteur d'activité.

## Modalités financières

### Aucun frais de scolarité pour l'apprenti.

La formation est éligible à la prise en charge financière par l'Opérateur de Compétences (OPCO) de l'entreprise d'accueil.

Coût moyen préconisé par France Compétences : 7 300€.

Pour les employeurs publics d'Etat et hospitaliers, la formation est également prise en charge par ces derniers en totalité.

Pour les employeurs publics territoriaux, la formation est prise en charge en partie par le CNFPT (Centre National de la Fonction Publique Territoriale), et l'autre partie par l'employeur lui-même.

## Rémunération de l'apprenti

L'apprenti perçoit une rémunération déterminée en pourcentage du SMIC (Salaire Minimum Interprofessionnel de Croissance).

Année d'exécution du contrat	Apprenti de moins de 18 ans	Apprenti de 18 à 20 ans	Apprenti de 21 à 25 ans	Apprenti de 26 ans et plus
1 <sup>ère</sup> année	27%	43%	53%*	100 %*
2 <sup>ème</sup> année	39%	51%	61 %*	100 %*
3 <sup>ème</sup> année	55%	67%	78 %*	100 %*

\* Toutefois, sa rémunération peut être supérieure au SMIC si l'entreprise applique des accords (de convention collective ou de branches professionnelles, d'entreprises...) proposant un salaire minimum supérieur au SMIC.

En cas de succession de contrats, la rémunération est au moins égale au minimum légal de la dernière année du précédent contrat (même employeur ou nouvel employeur).

### Cas particuliers :

- Vous étiez déjà en contrat d'apprentissage, dans le cas d'une succession de contrats chez le même employeur ou un nouvel employeur pour un nouveau diplôme : maintien du salaire initial (augmentation seulement si modification de la tranche l'âge).
- Une majoration de 15 points est applicable à la rémunération réglementaire à laquelle peut prétendre l'apprenti au jour de la conclusion de ce nouveau contrat, si les 3 conditions cumulatives suivantes sont remplies :
  - diplôme ou titre de même niveau que celui précédemment obtenu ;
  - qualification en rapport direct avec celle qui résulte du diplôme ou titre précédemment obtenu ;
  - durée du contrat inférieure ou égale à 1 an.

À défaut de remplir ces 3 conditions, la majoration de 15 points ne s'applique pas.

## Aides financières de l'apprenti

- Aide pour l'acquisition du **1<sup>er</sup> équipement**.
- Aide pour l'**hébergement** (maxi 6 € par nuitée lors des périodes de formation au CFA).
- Aide pour la **restauration** (maxi 3 € par repas lors des périodes de formation au CFA).
- Aide au financement du **permis de conduire** de 500€ pour les apprentis majeurs.

## Délais d'inscription

**Les inscriptions sont ouvertes à compter de mai 2021.**

Le contrat d'apprentissage peut débuter en entreprise 3 mois avant la date de début de la formation et 3 mois après.

Intégration possible en cours de formation et tout au long de l'année selon le diagnostic du positionnement\* à l'entrée pour réduction de la durée de la formation.

## Publics accueillis

Formation proposée sous statut apprentissage et stagiaire de la formation continue.

\* Positionnement : Personnalisation du parcours possible en fonction du parcours antérieur et des résultats d'une évaluation diagnostique, avec entrée décalée sur parcours possible. Nous pouvons adapter nos parcours aux situations de handicap.

## Accès par transport

- Ligne de bus à proximité : réseau de bus L'va et de Vienne Agglo.
- Transports scolaires : réseaux transière, car du Rhône.
- Gare TGV Ter à proximité : gare de Vienne à 5 minutes à pied.

## Accessibilité P.M.R. des locaux

Oui en partie.

## Les + de la formation

### • Engagements et partenariats

- Liens forts avec le monde professionnel : partenariat avec la CCI Nord-Isère et le Medef.
- Partenariat avec la fédération nationale des CEGEP Québécois pour des poursuites d'études ou des stages.

### • Restauration

- Cafétéria
- Salle repas équipée d'un réfrigérateur et micro-ondes
- Commerces alimentaires et de restauration à proximité

### • Hébergement

- Liste de foyers étudiants ou résidences étudiantes transmis par l'UFA
- Liste de logements chez l'habitant transmis par l'UFA

## Matériel / Équipement

La licence CDI dispose d'une salle dédiée au sein du pôle enseignement supérieur de l'Institution Robin.

Notre département enseignement supérieur compte plus de 250 étudiants, réunis sur un campus implanté au cœur de la ville de la Vienne, à 5 minutes à pied de la gare.

Les équipes pédagogiques sont issues du monde professionnel, et entendent ancrer leurs méthodes dans la réalité des entreprises.

De nombreuses interventions sont prévues tout au long de la formation pour apporter des témoignages de professionnels.

Un équipement en ordinateur portable est à prévoir.



## Coordonnées de l'UFA

### UFA Robin Vienne

1 cours Brillier - BP 329  
38204 VIENNE Cedex  
04 74 53 01 21  
ufa@institution-robin.fr  
www.institution-robin.com

## CFA de rattachement :



(siège régional)  
4 rue de l'Oratoire  
69300 CALUIRE ET CUIRE  
cfa@akteap.cneap.fr  
[www.cfa-creap.com](http://www.cfa-creap.com)

Association loi 1901  
Numéro UAI : 0693764S  
N°SIRET : 50304921500026