

Brevet Professionnel Agent Technique de Prévention et de Sécurité (BP ATPS)

Objectifs

À l'issue de la formation, vous serez capable de :

- Prévenir des accidents et secours aux personnes.
- Mettre en œuvre les techniques de prévention, de lutte contre l'incendie, la malveillance et les risques techniques.
- Maîtriser les outils de la télésurveillance.
- Organiser des interventions dans le cadre de la télé sécurité.
- Réaliser des tâches administratives et actions de formation avec prise en compte des facteurs humains.

Entreprises d'accueil

Entreprise privée de sécurité, structures publiques (hôpitaux, mairies).

Prérequis

- **Âge** : de 15 à 29 ans révolus.
- **Niveau d'entrée** : CAP Agent de Sécurité (niveau V) ou CQP Agent de Sécurité avec SSIAP1.
- **Motivation** à exercer le métier visé et pour la formation en alternance.

Modalités d'inscription

- Dossier de candidature complété.
- Participation à la réunion d'information et/ou à l'entretien de vérification des prérequis.
- Participation aux ateliers de recherche d'entreprises le cas échéant.
- Signature d'un contrat d'apprentissage ou Attestation d'engagement de l'employeur.

* Positionnement : Personnalisation du parcours possible en fonction du parcours antérieur et des résultats d'une évaluation diagnostique, avec entrée décalée sur parcours possible. Nous pouvons adapter nos parcours aux situations de handicap.

Formation par apprentissage

Code diplôme	Code RNCP
45034401	965

Niveau de sortie

Titre reconnu par l'Etat de Niveau 4 (cadre européen des certifications), équivalent à un Bac.

Durée de la formation

840 heures (sur 2 ans).
Démarrage en septembre.

Durée du contrat

2 ans, modulable en fonction du positionnement* (jusqu'à 1 an supplémentaire pour les personnes en situation de handicap).

Rythme de l'alternance

En moyenne :
1 semaine en UFA
1 semaine en entreprise.
Le calendrier peut varier pour tenir compte des périodes d'activité fortes en entreprise.
Le calendrier d'alternance est remis lors de l'inscription.

Coordonnées de l'UFA



UFA ESCR - site Sainte Famille

261 avenue des Voirons
74800 LA ROCHE SUR FORON
04 50 03 17 17
accueil.sup@escr74.com
www.escr74.com

Contenu de formation

	Matières
Matières générales	Expression et connaissance du monde
	Mathématiques
	Sciences physiques et chimiques
	Anglais
	Accompagnement pédagogique
Matières professionnelles	Prise en charge d'un site
	Intervention sur installation en télé sécurité
	Intervention sur feu
	Prévention, secours et assistance aux personnes
	Droit – Déontologie
	Formations complémentaires : <ul style="list-style-type: none"> • Vérificateur extincteur • Habilitation électrique

Méthodes mobilisées

Formation par la voie de l'apprentissage. Pédagogie de l'alternance.

L'enseignant-formateur construit des séquences d'apprentissage en lien avec les expériences en entreprise des alternant(e)s et le métier préparé.

Des outils de liaison relatifs au suivi de l'apprentissage sont mis en place, en particulier le livret d'apprentissage dont l'utilisation est obligatoire.

A minima, deux visites de suivi sont menées par les formateurs par année de formation, et un dialogue régulier est noué avec les maîtres d'apprentissage.

Pédagogie active privilégiant :

- les mises en situation ou simulations individuelles et collectives de résolution de problèmes (exercices pratiques, travaux sur plateaux techniques)
- la mobilisation des savoirs acquis en cours théoriques sur l'élaboration de projets
- une organisation coopérative des apprentissages
- une responsabilité personnelle de l'alternant(e) (plan de travail, auto-évaluation).

Évaluations certificatives / Sessions d'examen *

Epreuves	Coefficient	Type	Forme
Prise en charge d'un site	4	Ponctuel	Écrit et Oral
Intervention sur installation en télé sécurité	2	Ponctuel	Pratique, Écrit et Oral
Intervention sur feu	2	Ponctuel	Pratique
Secours et assistance aux personnes	2	Ponctuel	Oral
Expression et connaissance du monde	3	Ponctuel	Écrit
Mathématiques	2	Ponctuel	Pratique
Sciences physiques et chimiques	2	CCF	Pratique
Epreuve facultative : Anglais	/	Ponctuel	Oral

* Sessions d'examen adaptées aux situations de handicap.

Modalités d'évaluation

Afin d'aider l'alternant(e) à progresser, des évaluations régulières lui permettent de se situer par rapport aux objectifs à atteindre :

- Évaluation des acquis en centre de formation (Quiz, QCM, Devoirs surveillés, Productions personnelles, Entraînement aux épreuves, Questionnaire oral...)

- Évaluation en entreprise (Entretiens tripartites avec le Maître d'apprentissage)

- Entretiens individuels d'évaluation formative, de régulation, de bilan jusqu'à l'inscription à la certification visée

Références : Taux moyens du CFA régional

	2021	2020	2019
Taux de réussite globaux	85%	90%	87,06%
• Niveau 3 (CAP / CAPA / MC / TP/ DE...)	89,72%	92%	96,69%
• Niveau 4 (Bac Pro / Bac Pro A / BP...)	89,13%	95%	91,89%
• Niveau 5 (BTS / BTSA / titre Bac+2...)	89,97%	88%	82,24%
• Niveau 6 (Formations Bac+3)	85,23%	80%	60%
• Niveau 7 (Formations Bac+4/+5)	70,27%	75%	-
Insertion professionnelle (Enquête réalisée 6 mois après la fin de formation)	44%	44%	70%
Taux de poursuite d'étude	50%	44%	18%
Satisfaction globale Apprenti(e) (Enquête réalisée en fin de formation auprès de l'ensemble des apprentis du CFA)	83%	86%	87%

Après la formation

Suites de parcours possibles / Passerelles :

Une poursuite d'études supérieures est possible avec une remise à niveau intermédiaire : DUT Hygiène Sécurité Environnement (HSE), licences professionnelles.

Débouchés professionnels :

- Chef d'équipe : Sécurité, Incendie, Télé sécurité, Rondier.
- Agent de sécurité de sûreté.
- Concours administratifs : gendarmerie, des armées, des polices nationale et municipale, de la sécurité civile, des douanes.

Modalités financières

Aucun frais de scolarité pour l'apprenti.

La formation est éligible à la prise en charge financière par l'Opérateur de Compétences (OPCO) de l'entreprise d'accueil.

Coût annuel moyen préconisé par France Compétences : 6 820 €.

Pour les employeurs publics d'Etat et hospitaliers, la formation est également prise en charge par ces derniers en totalité.

Pour les employeurs publics territoriaux, la formation est prise en charge à 100% par le CNFPT (Centre National de la Fonction Publique Territoriale).

Rémunération de l'apprenti

L'apprenti perçoit une rémunération déterminée en pourcentage du SMIC (Salaire Minimum Interprofessionnel de Croissance).

Année d'exécution du contrat	Apprenti de moins de 18 ans	Apprenti de 18 à 20 ans	Apprenti de 21 à 25 ans	Apprenti de 26 ans et plus
1 ^{ère} année	27%	43%	53%*	100 %*
2 ^{ème} année	39%	51%	61 %*	100 %*
3 ^{ème} année	55%	67%	78 %*	100 %*

* Toutefois, sa rémunération peut être supérieure au SMIC si l'entreprise applique des accords (de convention collective ou de branches professionnelles, d'entreprises...) proposant un salaire minimum supérieur au SMIC.

En cas de succession de contrats, la rémunération est au moins égale au minimum légal de la dernière année du précédent contrat (même employeur ou nouvel employeur).

Cas particuliers :

- Vous étiez déjà en contrat d'apprentissage, dans le cas d'une succession de contrats chez le même employeur ou un nouvel employeur pour un nouveau diplôme : maintien du salaire initial (augmentation seulement si modification de la tranche l'âge).
- Une majoration de 15 points est applicable à la rémunération réglementaire à laquelle peut prétendre l'apprenti au jour de la conclusion de ce nouveau contrat, si les 3 conditions cumulatives suivantes sont remplies :
 - diplôme ou titre de même niveau que celui précédemment obtenu ;
 - qualification en rapport direct avec celle qui résulte du diplôme ou titre précédemment obtenu ;
 - durée du contrat inférieure ou égale à 1 an.

À défaut de remplir ces 3 conditions, la majoration de 15 points ne s'applique pas.

Aides financières de l'apprenti (sous conditions)

- Aide pour l'acquisition du **1^{er} équipement** (selon OPCO).
- Aide pour l'**hébergement** (maxi 6 € par nuitée lors des périodes de formation au CFA).
- Aide pour la **restauration** (maxi 3 € par repas lors des périodes de formation au CFA).
- Aide au financement du **permis de conduire** de 500€ pour les apprentis majeurs.

Délais d'inscription

Les inscriptions sont ouvertes à compter de janvier 2022.

Le contrat d'apprentissage peut débuter en entreprise 3 mois avant la date de début de la formation et 3 mois après.

Intégration possible en cours de formation et tout au long de l'année selon le diagnostic du positionnement* à l'entrée pour réduction de la durée de la formation.

Publics accueillis

Formation proposée sous statut d'apprentissage exclusivement.

* Positionnement : Personnalisation du parcours possible en fonction du parcours antérieur et des résultats d'une évaluation diagnostique, avec entrée décalée sur parcours possible. Nous pouvons adapter nos parcours aux situations de handicap.

Accès par transport

- Parking gratuit sur place.
- Parking gratuit à proximité / places de parking gratuites aux alentours.
- Ligne de bus à proximité : APS, LISA, GAL, ligne régulière au départ de Cluses proposée par le Conseil Départemental.
- Transports scolaires : Proximiti (www.proximiti.fr).
- Gare Ter à proximité : La Roche-sur-Foron (gare à 8 minutes à pied).

Accessibilité P.M.R. des locaux

Oui totale.

Les + de la formation

• Engagements et partenariats

Formations qualifiantes : Habilitation électrique, Vérificateur extincteur, SST (MAC SST)

• Restauration

- Cantine / self sur place
- Salle repas équipée d'un réfrigérateur et micro-ondes
- Commerces alimentaires et de restauration à proximité

Matériel / Équipement

- Salle dédiée aux apprentis BP ATPS équipée d'un vidéo projecteur.
- Compte office 365 pour chaque apprenti et accès au WIFI.
- Espace dédiée à la sécurité : PC Sécurité équipé d'un système de vidéo-projection, d'un système Sécurité Incendie et d'un centre de télésurveillance, un site « feu » et une salle pour les Secours à la Personne.

Coordonnées de l'UFA



UFA ESCR - site Sainte Famille

261 avenue des Voirons
74800 LA ROCHE SUR FORON
04 50 03 17 17
accueil.sup@escr74.com
www.escr74.com

CFA de rattachement :



(siège régional)
4 rue de l'Oratoire
69300 CALUIRE ET CUIRE
cfa@akteap.cneap.fr
www.cfa-creap.com

Association loi 1901
Numéro UAI : 0693764S
N°SIRET : 50304921500026